

IMPRESA SOCIALE • LAVORO • FORMAZIONE • SOSTEGNO

Lavorare insieme.

Servizi, partnership e opportunità per le aziende che scelgono di includere — con metodo, e accanto alle persone del territorio.

Legge 68/99: l'obbligo che diventa opportunità

Incentivi e Dote Impresa: quanto si risparmia

Sostenere una persona: dare un nome all'impatto

IN QUESTO NUMERO

Sommario

03 Perché il lavoro

L'editoriale

04 Chi siamo

La Fondazione, gli accreditamenti, il territorio

06 Legge 68/99 e Convenzione Art. 14

Le strade per adempiere all'obbligo

08 Incentivi INPS, Dote Impresa, Isola Formativa

Quanto conviene, e come funziona

10 Academy, ESG e consulenti del lavoro

Formazione, impatto e collaborazione

12 Sostenere una persona · ContattiLe forme di sostegno e come scriverci

COLOPHONFondazione Progetto Mirasole
Impresa SocialeAbbazia di Mirasole
Strada Consortile del Mirasole 7
20073 Opera (MI)

Ente accreditato al lavoro e alla
formazione — Regione Lombardia
ISO 9001:2015
ETS iscritto al RUNTS

www.progettomirasole.it

L'EDITORIALE

Perché il lavoro

L'Italia è una Repubblica fondata sul lavoro. Non è una formula di circostanza: il lavoro è il modo in cui una persona esiste agli occhi degli altri — e ai propri. Lavorare significa avere un posto. Contare. Sentirsi parte di qualcosa.

Per chi parte svantaggiato — per una fragilità, una disabilità, o semplicemente per un cammino più ripido — quel posto resta troppo spesso fuori portata. Non per mancanza di valore, ma per mancanza di occasioni.

Progetto Mirasole nasce nel 2016 per questo: per costruire occasioni. Per accompagnare ogni persona dal margine verso il centro, restituendole non soltanto un'occupazione, ma il diritto di sentirsi utile, vista, riconosciuta.

Il lavoro è la casella che, quando va al suo posto, ne rimette in ordine tante altre: la casa, le relazioni, la salute, la fiducia in se stessi.

«Ogni azienda che sceglie di lavorare con noi non riempie una casella. Cambia una vita.»

CHI SIAMO

Inserimenti che funzionano, per le persone e per le imprese

Fondazione Progetto Mirasole Impresa Sociale opera da anni in Lombardia con un obiettivo preciso: creare percorsi di inserimento lavorativo reali, duraturi e su misura per persone in situazione di fragilità.

Dal 2024 siamo ente accreditato al lavoro e alla formazione presso Regione Lombardia. Collaboriamo con aziende, consulenti del lavoro e istituzioni per costruire inserimenti che funzionano davvero.

Accreditato al lavoro e alla formazione

Regione Lombardia · dal 2024

**ISO 9001:2015**sistema di gestione certificato
· ICIM**2016**

anno di nascita

6

sportelli e presidi

Lombardia

operiamo sul territorio regionale

DOVE SIAMO · CAPILLARI SUL TERRITORIO

Abbazia di Mirasole

Opera (MI) · sede

Cascina Cuccagna

Milano · Porta Romana

Navigli

Milano · V. Lombardini 14

Birago di Lentate

Lentate s/Seveso (MB)

Spazio Vis_a_Vis

Rozzano (MI)

Casa Jannacci

Milano · Ortles

Cosa facciamo: selezioniamo e prepariamo i candidati · gestiamo il rapporto col Centro per l'Impiego · supportiamo incentivi INPS e Dote Impresa · eroghiamo formazione · affianchiamo azienda e lavoratore per tutto il percorso.

LA SEZIONE

I servizi per le aziende

Un unico partner per tutto il percorso dell'inserimento mirato: dall'analisi degli obblighi agli incentivi, dalla formazione al tutoraggio.

Legge 68/99

Convenzione Art. 14

Incentivi INPS

Dote Impresa

Isola Formativa

Academy

Inclusione & ESG

COLLOCAMENTO MIRATO

Non solo un obbligo: un'opportunità

La Legge 68/99 prevede l'inserimento di persone con disabilità. Mirasole accompagna l'azienda in ogni fase, dalla mappatura delle mansioni alla selezione del profilo più compatibile.

LA QUOTA D'OBBLIGO

15–35 dip.	1 lavoratore
36–50 dip.	2 lavoratori
Oltre 50	7% + 1% (art. 18)

MODALITÀ DI ASSUNZIONE

Chiamata nominativa — l'azienda sceglie

Richiesta numerica — tramite CPI

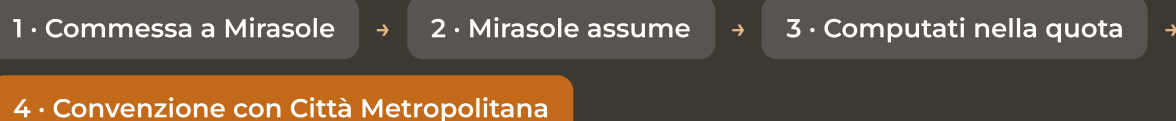
Convenzione art. 11 — graduale

Convenzione imprese sociali — art. 14

CONVENZIONE ART. 14 · D.LGS. 276/2003

Adempiere senza assunzione diretta

L'azienda copre l'obbligo affidando una commessa a un'impresa sociale, che assume i lavoratori con disabilità: vengono computati nella quota del committente. Mirasole — impresa sociale (D.Lgs. 112/2017) — è abilitata a firmare queste convenzioni.



QUANTO CONVIENE

Assumere riduce il costo del lavoro

Gli sgravi contributivi INPS abbattano concretamente il costo del lavoro, in base al tipo e al grado di disabilità.

Media 67-79%**≈ 35%**

retrib. lorda · 36 mesi

Grave > 79%**≈ 70%**

retrib. lorda · 36 mesi

Psichica ≥ 45%**≈ 70%**

retrib. lorda · 60 mesi

DOTE IMPRESA · REGIONE LOMBARDIA

Contributi a fondo perduto per chi assume

Per aziende con sede operativa nella Città Metropolitana di Milano o di Monza Brianza. Cinque linee di intervento; Mirasole prepara la domanda (bandi Emergo e Piano LIFT) e segue il tutoraggio.

Incentivi all'assunzione — indet., det. (12 mesi+), tirocini**Adattamento del posto** — barriere, tecnologie, ergonomia**Tutoraggio** — tutor aziendale, mediazione**Mantenimento del posto** — riqualificazione, mansione**Isola Formativa (Asse II)** — spazio dedicato in azienda per formazione e inserimento graduale

Il ruolo di Mirasole: gestiamo la documentazione, prepariamo la domanda e seguiamo il tutoraggio. L'azienda si occupa del lavoro — noi del resto.

ISOLA FORMATIVA

Formare in azienda per assumere

Uno spazio dedicato per formare una persona sui processi reali dell'azienda. Si attiva con un tirocinio (min. 20 ore/sett.) seguito da un tutor qualificato, è riconosciuta tra gli strumenti per la L. 68/99 e i costi sono coperti da un contributo regionale, erogato a fronte del risultato occupazionale.

PER L'AZIENDA

Una figura formata sui propri processi, l'obbligo L. 68/99 soddisfatto e un contributo pubblico a copertura delle spese.

MIRASOLE CURA

Fattibilità e pratiche, tirocini e piani formativi, sostenibilità economica, tutor e scouting dei candidati.

IL PERCORSO OPERATIVO

Step by step, con voi in ogni fase

- | | | |
|----------|--------------------------------|--|
| 1 | Primo contatto | Ascoltiamo le esigenze e mappiamo le mansioni. |
| 2 | Selezione del candidato | La persona più compatibile col contesto. |
| 3 | Accesso agli incentivi | Sgravi INPS, Dote, documentazione e CPI. |
| 4 | Tirocinio o assunzione | Con tutor dedicato e accompagnamento. |
| 5 | Follow-up | Monitoriamo e restiamo al vostro fianco. |

MIRASOLE ACADEMY

Formazione professionale e aziendale

Per i beneficiari

Corsi tecnici e professionalizzanti — anche finanziati **Dote DIL** — che preparano all'inserimento.

Per le aziende

Percorsi su misura per il personale, finanziabili con **fondi interprofessionali**.

Il valore aggiunto: formare inserimenti e personale con lo stesso partner del collocamento mirato significa un unico interlocutore, percorsi coerenti e continuità.

INCLUSIONE E SOSTENIBILITÀ

Oltre la persona: la cultura d'impresa

Disability mgmt & D&I

Integrare le politiche di inclusione. Utile a società benefit, percorsi B Corp e rendicontazione d'impatto.

Misurazione ESG e CSR

Un nostro software — gratuito per gli ETS, a basso costo per le imprese. Misura L. 68/99 e UNI/PdR 125:2022.

PER I CONSULENTI DEL LAVORO

Una collaborazione a tre che fa vincere tutti

Il consulente è il professionista di fiducia dell'azienda sugli adempimenti. L'inserimento funziona quando ciascuno fa la propria parte.

L'azienda

Mette il posto e adempie agli obblighi accedendo a sgravi e contributi.

Il consulente

Garantisce gli adempimenti e resta il riferimento di fiducia dell'impresa.

Mirasole

Porta selezione, rapporto col CPI, agevolazioni e accompagnamento.

AFFIDARSI A MIRASOLE PERMETTE AL CONSULENTE DI

- offrire un servizio in più senza ampliare la struttura
- rafforzare il rapporto di fiducia con il cliente
- rispondere con sicurezza alle aziende da mettere in regola
- avere un unico interlocutore operativo per tutto il percorso

Incontro formativo gratuito all'Abbazia

Sessioni di aggiornamento su L. 68/99, incentivi e convenzioni Art. 14: per aggiornarsi, fare rete e conoscerci in un contesto unico.

SOSTENERE UNA PERSONA, ATTRAVERSO DI NOI

Ogni contributo ha un nome e un impatto

Dietro ogni percorso c'è una persona. Si può sostenere un cammino specifico, oppure dare continuità a tutta l'attività della Fondazione.

SOSTEGNO A UN PERCORSO SPECIFICO

Volontariato € 300–450

Il primo passo per attivare chi è lontano da un inserimento formale, con accompagnamento dedicato.

Borsa di Studio € 800–1.800

Corso, costi pratici, tutoraggio e gestione del percorso formativo.

Borsa Lavoro da € 800/m

Percorso completo, con tutor e accompagnamento.
Nominabile dall'azienda.

SOSTEGNO GENERALE ALLA FONDAZIONE

Payroll Giving — quota mensile dalla busta paga

Raccolta Fondi Interna — campagna tra i dipendenti

Cause Related Marketing — quota sui prodotti

Donazione Liberale — donazione diretta dell'azienda

Match Gift — l'azienda raddoppia le somme raccolte: un moltiplicatore di impatto

LAVORIAMO INSIEME

Parliamone.

Siamo a disposizione per un incontro senza impegno. Costruiamo insieme il percorso più adatto alla tua impresa.

AREA LAVORO

lauramantegazza@progettomirasole.it

SOSTEGNO AZIENDALE

donazioni@progettomirasole.it

Abbazia di Mirasole, Strada Consortile del Mirasole 7, 20073 Opera (MI) · www.progettomirasole.it · CF 09489890963